PLAN DE FORMATION EXERCICE 20XX

DONNÉES DE L'ORGANISATION	
Nom de l'organisation	
Adresse	
Siège social	
Numéro BCE	BE0.
Nombre de filiales	
Commission paritaire	320
Nombre de collaborateurs	
Organe de concertation	Délégation syndicale : oui – non Conseil d'entreprise : oui – non
Responsable de l'établissement et du déploiement du plan de formation au sein de l'organisation	Nom : Prénom : Fonction :

FONDS 320
WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR BEDRAFENISONDERNEMINGEN

OBJECTIFS DE VOTRE POLITIQUE DE FORMATION DANS VOTRE CENTRE FUNÉRAIRE

Définissez ici votre vision du développement des collaborateurs ou votre plan FED stratégique (formation, entraînement et développement)

COMMENT VOTRE PLAN DE FORMATION CONTRIBUE-T-IL À LA FORMATION OBLIGATOIRE INSCRITE DANS LA CCT SECTORIELLE

Indiquez comment votre plan de formation répondra au droit individuel de votre personnel à la formation (5 jours à partir de 2024)

INITIATIVES CONCRÈTES : FORMATION FORMELLE ET INFORMELLE

Indiquez dans le tableau ci-dessous toutes les initiatives planifiées. Vous pouvez utiliser ce tableau par défaut ou l'adapter à vos propres souhaits.
Tenez compte des initiatives prises à l'échelle de l'organisation (pour tous vos travailleurs), des formations planifiées pour des fonctions déterminées, des groupes spécifiques (p. ex. les groupes à risque), pour des projets ou pour des travailleurs individuels.
Les formations informelles sont p. ex. la formation sur le terrain, la formation pour cause de rotation des emplois, la visite d'un salon de l'emploi, la participation à des conférences, webinaires, ateliers en interne, ...

	Initiative de formation	Objectif	Groupe cible	Nombre de participants	Durée de la formation	Période	Type de formation	Organisateur
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

ACTIONS D'ENCOURAGEMENT À LA PARTICIPATION DES GROUPES À RISQUES

Chaque travailleur doit avoir accès à la formation. Certains groupes y participent dans une moindre mesure. Nous pensons notamment aux travailleurs de plus de 50 ans, aux travailleurs à capacité de travail réduite, aux travailleurs de nationalité non UE (ou dont l'un des parents ou les deux grands-parents ne possèdent pas ou ne possédaient pas une nationalité UE). Mais des jeunes, des femmes, des travailleurs à qualification réduite peuvent également appartenir à ce groupe cible.
Soyez attentif à la participation de tout un chacun aux formations dans votre centre funéraire. Planifiez des initiatives pour les personnes qui participent manifestement moins à des formations.

Groupe cible spécifique	Action	Objectif

CONCERTATION

Le plan de formation a été négocié le... / .... / ..... avec

- le conseil d'entreprise
- la délégation syndicale
- les travailleurs

ÉVALUATION DU PLAN DE FORMATION

Le plan de formation est évalué le... / .... / ..... avec

- le conseil d'entreprise
- la délégation syndicale
- les travailleurs

Le(s) soussigné(s) déclare/déclarent que le conseil d'entreprise / la délégation syndicale / les travailleurs
(biffer la mention inutile)
ont eu la possibilité d'exprimer leur avis concernant le plan et qu'il en a été tenu compte

Date :
Lieu :

Nom et signature des représentants des travailleurs :