

OPLEIDINGSPLAN JAAR 20XX

ORGANISATIEGEGEVENS	
Naam Organisatie	
Adres	
Maatschappelijke zetel	
KBO nummer	BE0.
Aantal filialen	
Paritair comité	320
Aantal medewerkers	
Overlegorgaan	Syndicale delegatie: ja – nee Ondernemingsraad: ja - nee
Verantwoordelijke voor het opstellen en uitrollen van het opleidingsplan in de organisatie	Naam: Voornaam: Functie

DOELSTELLINGEN VAN HET OPLEIDINGSBELEID IN JE UITVAARTCENTRUM

Verwijs hier naar je visie rond het ontwikkelen van medewerkers of je strategisch VTO-plan (vorming, training en ontwikkeling)

HOE DRAAGT JE OPLEIDINGSPLAN BIJ AAN DE VERPLICHTE OPLEIDING VIA DE SECTORALE CAO

Geef aan hoe je met dit opleidingsplan wil voldoen aan het individueel opleidingsrecht van je personeel (5 dagen vanaf 2024)

CONCRETE INITIATIEVEN : FORMELE EN INFORMELE OPLEIDING

In de tabel hieronder zet je alle initiatieven die worden gepland. Je kan deze standaardtabel gebruiken of je kan ze aanpassen aan je eigen wensen.

Hou rekening met organisatie-brede initiatieven (voor al je werknemers), opleidingen die worden gepland voor bepaalde functies, voor specifieke groepen (bv. risicogroepen), voor projecten of voor individuele werknemers.

Informele opleidingen zijn bv. on-the-job training, opleiding wegens jobrotatie, beursbezoek, volgen van lezingen, webinars, interne workshops, ...

	Opleidingsinitiatief	Doel	Doelgroep	Aantal deelnemers	Duur van de opleiding	Periode	Opleidings-vorm	Organisator
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

ACTIES TER BEVORDERING VAN DE PARTICIPATIE VAN RISICOGROEPEN

Elke werknemer moet toegang krijgen tot opleiding. Bepaalde groepen nemen minder deel. We denken daarbij aan 50-plussers, werknemers met een verminderde arbeidsgeschiktheid, werknemers met een niet EU nationaliteit (of van wie één van de ouders of twee grootouders geen EU nationaliteit bezit of bezat). Maar ook jongeren, vrouwen, kortgeschoolde werknemers kunnen tot deze doelgroep behoren.

Zorg dat je oog hebt voor de opleidingsdeelname van iedereen in je uitvaartcentrum. Plan initiatieven voor personen die opvallend minder participeren in opleidingen.

Specifieke doelgroep	Actie	Doel

OVERLEG

Het opleidingsplan werd op / / overlegd met de

- o ondernemingsraad
- o syndicale afvaardiging
- o werknemers

EVALUATIE VAN HET OPLEIDINGSPLAN

Het opleidingsplan wordt op / / geëvalueerd met de

- ondernemingsraad
- syndicale afvaardiging
- werknemers

De ondergetekende(n) verklaart / verklaren dat de ondernemingsraad / syndicale delegatie / de werknemers (schrappen wat niet past) de mogelijkheid hebben gehad om hun advies op het plan te kennen te geven en dat hiermee rekening werd gehouden.

Datum :

Plaats :

Naam en handtekening van de werknemersvertegenwoordigers :